
Relazione annuale RPCT

Anno 2021

INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT.....
	Codice di comportamento
	Rotazione del personale
	Rotazione Ordinaria
	Rotazione Straordinaria
	Misure in materia di conflitto di interessi.....
	Whistleblowing.....
	Formazione.....
	Trasparenza
	Patti di integrità
SEZIONE 3	MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO.....
SEZIONE 4	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI
SEZIONE 5	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI
SEZIONE 6	CONSIDERAZIONI GENERALI
SEZIONE 7	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE.....
	Misure specifiche di controllo.....
	Misure specifiche di trasparenza
	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento
	Misure specifiche di regolamentazione
	Misure specifiche di semplificazione
	Misure specifiche di formazione
	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 93105900877

Denominazione Amministrazione: COLLEGIO REGIONALE GUIDE ALPINE E VULCANOLOGICHE
SICILIA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Sicilia

Classe dipendenti: 0

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: FRANCESCO

Cognome RPCT: EMMI

Qualifica: Consigliere dell'Ordine

Data inizio incarico di RPCT: 26/06/2020

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

Nel rispetto delle previsioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione e del contenuto del nucleo minimo di indicatori sull'efficacia delle politiche di prevenzione si riportano i seguenti dati.

2.1 Codice di comportamento

Per le disposizioni introdotte dal D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 recante il "Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni", il Collegio Regionale elaborerà il codice di comportamento dei dipendenti Collegio, da approvare con delibera del Consiglio Direttivo.

Non sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento per le seguenti motivazioni: mancanza di personale dipendente.

2.2 Rotazione del personale

2.2.1 Rotazione Ordinaria

Considerata l'attuale struttura organizzativa non v'è obbligo di procedere alla rotazione del personale così come previsto nel piano nazionale anticorruzione. La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame per le seguenti motivazioni: non abbiamo personale dipendente

2.2.2 Rotazione Straordinaria

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

2.3 Misure in materia di conflitto di interessi

Pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento le misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, non è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, o comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure non sono state attuate. Le misure in materia di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali (ai sensi delle altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013), pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento, non sono state ancora attuate, in particolare: Sono state avviate le attività e, dunque, la misura è attualmente in corso di adozione

2.4 Whistleblowing

Tenuto conto delle ridotte dimensioni dell'Ente ed in mancanza di personale l'Ente non ha adottato la procedura whistleblowers.

2.5 Formazione

La misura "Formazione" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:
mancanza di risorse

2.6 Trasparenza

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

2.7 Patti di integrità

La misura "Patti di Integrità" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: l'ente non è una stazione appaltante

SEZIONE 3 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Il Responsabile della prevenzione della corruzione all'interno del PTPC ha individuato, di massima, le azioni idonee a neutralizzare o mitigare il livello di rischio-corruzione commesso ai processi amministrativi posti in essere dall'Ente.

Le misure di intervento, naturalmente, tengono conto delle dimensioni estremamente ridotte dell'ente e di una struttura organizzativa composta – attualmente - da una sola risorsa. L'attività di maggiore controllo è certamente costituita dai corsi di formazioni organizzati dal Collegio.

A tale riguardo, di seguito si riporta l'elenco delle attività messe in atto dall'ente:

- Esclusione dalle commissioni di concorso e dai compiti di segretario per coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: l'accertamento sui precedenti penali avviene mediante acquisizione d'ufficio ovvero mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 D.P.R. n. 445 del 2000 (art. 20 d.lgs. n. 39 del 2013)

SEZIONE 4 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, a carico di dipendenti dell'amministrazione. L'Ente non ha dipendenti.

SEZIONE 5 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

SEZIONE 6 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni: Il PTPCT sarà interamente rivisto e integrato nel corso del 2021.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia parzialmente idoneo, per le seguenti ragioni: Le risorse sono limitate

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: Date le dimensioni dell'Ente, il RPCT risulta idoneo all'incarico

SEZIONE 7 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

7.1 Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

7.2 Misure specifiche di trasparenza

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati utilizzati criteri di trasparenza sugli atti di conferimento degli incarichi; La misura è stata attuata nei tempi previsti.

7.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

7.4 Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

7.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

7.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

7.7 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno di riferimento del PTPCT, la misura è in corso di adozione.